

COMMUNIQUÉ DE PRESSE
Juillet 2025

Le CAMPUS « EKLA »

Pose de la première pierre

le 26 août à 16h

14, rue Ferdinand Buisson à Changé.

En présence des futurs travailleurs du Campus et de :

Dr Mathieu Levallant, *Directeur adjoint - Direction Territoriale de la Mayenne de l'ARS Pays de Loire*

Mme Samia Sultani-Vigneron, *Vice-Présidente du Conseil Régional des Pays de Loire,*

Mme Nicole Bouillon, *Vice-Présidente du Département de la Mayenne et de Laval Agglo,*

M. Patrick Péniguel, *Maire de Changé,*

M. René Jallu, *Président de l'association EKLA,*



Le « Campus EKLA » est une plateforme de services unique en Mayenne dédiée à l'inclusion professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap.

Ce projet a une triple ambition, sociale, environnementale et économique.

La livraison du « CAMPUS EKLA » est prévue pour début 2027.

NOS PARTENAIRES :



LE CONTEXTE DEPARTEMENTAL DU PROJET : UN DEPARTEMENT PLUS INCLUSIF

Le projet de Campus « Ekla » répond à un enjeu d'inclusion professionnelle (et sociale) des personnes en situation de handicap, en particulier celles qui sont les plus éloignées de l'emploi, comme les personnes sortantes d'hospitalisations psychiatriques prolongées, ou orientées vers des ESAT traditionnels.

Il contribue à une évolution attendue de l'offre médicosociale en Mayenne, en réorientant les ressources existantes pour parvenir à un « Département plus inclusif ».

Avec un taux de chômage de 5.3 % seulement au 1er trimestre 2025 (3ème taux le plus bas de France), le département connaît en effet une situation de plein emploi, et certains secteurs d'activités peinent à recruter (agroalimentaire, restauration,...). Toutefois, la proportion du chômage des personnes en situation de handicap (indicateur DEBOE) ne cesse de progresser passant de 13,3 % des demandeurs d'emploi en décembre 2022 à 14,6% en décembre 2024 nettement supérieur à la moyenne nationale (10,7%).



UN PROJET AMBITIEUX ET INNOVANT POUR SOUTENIR AVEC EFFICACITE L'INCLUSION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Le fondement de ce Campus est de soutenir le projet global de vie des personnes en situation de handicap et de contribuer à leur inclusion professionnelle et sociale.

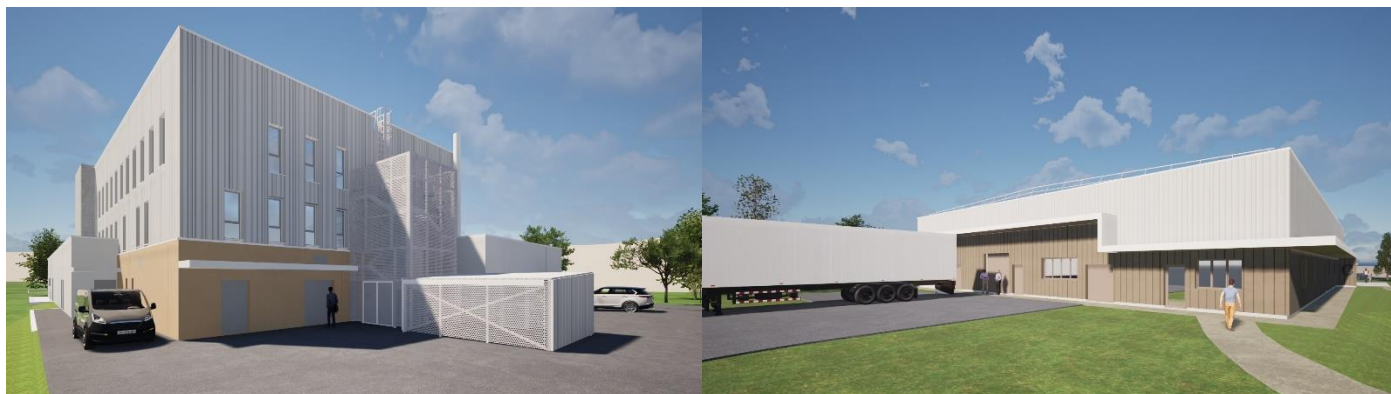
Il s'agit de proposer aux personnes en situation de handicap du Département une plateforme de services coordonnés entre eux en vue de les accompagner dans leur parcours de vie.

Seul la mise en synergie des différents services d'appui et de soutien peut être couronnée de succès comme l'atteste les retours d'expérience de l'ANAP (*Agence Nationale de la Performance Sanitaire et Médicosociale*) sur les plateformes coordonnées de services.

Le Campus accompagnera à terme, environ 220 à 240 personnes en situation de handicap. Cet ensemble a pour ambition de mettre en oeuvre une nouvelle organisation des services afin d'apporter des solutions modulaires et personnalisées, capables de suivre les personnes dans une logique de parcours, de l'enfance à l'âge adulte.

LE CAMPUS : UNE PLATEFORME DE SERVICES DEDIES A L'INCLUSION

Cette plateforme va regrouper 7 services et 6 ateliers professionnels qui vont se coordonner pour promouvoir l'inclusion professionnelle et sociale des personnes qui y sont accueillies.



*Bâtiment A :
ESAT de transition, Agence Maystro, Pôle ressources, SITP et SAVS*

*Bâtiment C :
ESAT traditionnel : ateliers sous traitance électronique et industrielle*

Les établissements et services présents sur le Campus seront :

- **Un ESAT traditionnel (92 places)** doté de 6 ateliers professionnels.

Il permet aux professionnels d'exercer un métier et de développer des compétences professionnelles reconnues au travers de 6 ateliers offrant une large palette de métiers :

- Atelier sous traitance industrielle
- Atelier sous traitance électronique
- Atelier entretien espaces verts
- Atelier nettoyage et esthétique automobile (ouvert au public)
- Atelier blanchisserie industrielle (ouvert au public - implantation en 2029 sur le bâtiment E)
- Atelier restauration et restaurant ouvert au public.

- **Un ESAT de Transition (10 places)** unique en Mayenne s'appuyant sur la gestion d'un restaurant traditionnel de type « Cantine Chic » et « Fast Good ».

Il permet d'accompagner le projet des travailleurs d'ESAT souhaitant un retour rapide vers le milieu ordinaire. Il apporte un accompagnement du projet d'insertion professionnelle en entreprise, organise des mises en situations en entreprise et une montée rapide en compétence pour atteindre les attendus du milieu ordinaire (voir le focus détaillé ci-après).

- **Une agence « Maystro » d'orientation et d'insertion professionnelle** ouverte à tous les travailleurs d'ESAT du département (679 travailleurs concernés).

Elle conseille les travailleurs d'ESAT du Département et accompagne leurs projets d'insertion professionnelle en entreprise, de la découverte par le biais de stages jusqu'à l'embauche.

- **Un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (80 places).**

Ce service soutient l'inclusion sociale des personnes dans toutes leurs dimensions (accès au logement, accès aux services de droit commun dont le soin, la culture, le sport, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement à la vie sociale...) et facilite ainsi l'insertion professionnelle

- **Un accueil de jour (16 places).**

Ce service accompagne le développement des habiletés et compétences, l'épanouissement social et la construction d'un projet de vie sociale et professionnel via le support d'activités.

- **Un Service d'intervention Très Précoce (10 places)** pour des enfants relevant de Troubles du Spectre Autistique.

Ce service permet le développement des capacités des jeunes enfants (1 à 5 ans) via une méthode de soutien précoce dite « Denver ».

- **Le Pôle Ressources d'EKLA .**

Ce pôle regroupe les fonctions supports de l'association : direction générale, gestion des ressources humaines, communication, qualité, sécurité et conditions de travail, gestion comptable et financière.

Le Campus sera également en étroite collaboration avec **La Résidence « EKLA » de Changé (31 places) et son Unité d'Apprentissage à l'Autonomie (24 places)** qui seront situées à proximité immédiate du Campus et dont le chantier vient également d'être inauguré le 1^{er} juillet dernier.

Ces services accompagnent l'apprentissage de la vie sociale et de la vie dans un logement.

Toujours dans un souci d'inclusion et de partenariat, un espace est également prévu sur le Campus pour l'implantation d'une ou plusieurs entreprises ou services partenaires pour une surface de 400 à 1200 m² (implantation sur le bâtiment F) selon les projets et partenariats qui verront le jour.



*Bâtiment D :
ESAT traditionnel : ateliers espaces verts et nettoyage automobile*



*Bâtiment D :
CAAJ : Centre d'Activité et d'Accueil de Jour*

UN PROJET IMMOBILIER D'AMPLEUR

Le Campus est installé sur une emprise foncière de 18000 m² au 14, rue Ferdinand Buisson à Changé en proximité du Parc Cérès et de la Zone Industrielle des Grands Prés.

La Maîtrise d'œuvre de l'ensemble du projet a été confiée au cabinet d'architecture de Changé « **Atelier K** ».

Le Campus sera constitué à terme de 6 établissements.

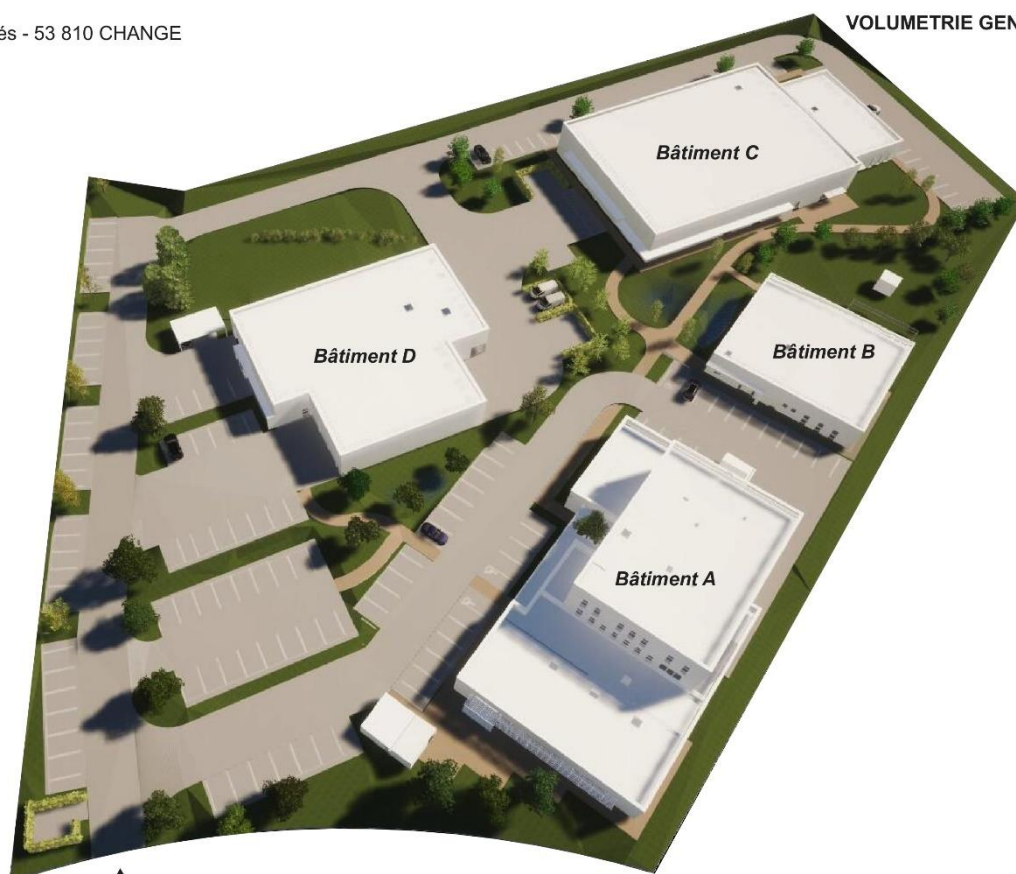
La réalisation du chantier a été confié prioritairement à des entreprises du département de la Mayenne.

Il se réalisera en deux tranches :

- A l'inauguration en 2027, les bâtiments A, B, C, D seront livrés pour 5083 m².
- En 2029, l'accueil de deux bâtiments supplémentaires (E et F) portera la surface totale à presque 7000 m².

Campus EKLA
Zone des Grands Prés - 53 810 CHANGE

VOLUMETRIE GENERALE DU SITE



UN PROJET IMMOBILIER ECO-RESPONSABLE

Le site du Campus sera un site ouvert à tous et attractif. Il est conçu à l'image d'un Campus comme un espace professionnel inscrit dans un écrin de verdure. Il est conçu pour favoriser la marche, agrémentée d'espaces verts, de jardins.

Les clients en pause déjeuner, ayant confié leur véhicule au service de nettoyage ou leur linge à la blanchisserie pourront y flâner, s'y restaurer sur la terrasse du restaurant ou dans les espaces verts du Campus. L'objectif est de favoriser les croisements et les rencontres des populations facilitant ainsi le dépassement des différences.

Le projet d'aménagement a été conçu pour favoriser la qualité de vie mais également pour préserver l'environnement. Il comporte notamment :

- La limitation des emprises au sol grâce à des constructions sur plusieurs niveaux,
- L'optimisation de la perméabilité des sols (parking, voies piétonnes) et le maintien des eaux à la parcelle (bassin),
- La récupération des eaux pluviales pour les entretiens d'espaces verts mais également les usages sanitaires.
- La préservation de l'environnement et de la biodiversité par des projets d'aménagement paysager apportant agrément et qualité de vie :
 - la préservation des cours d'eau (noues) et des arbres,
 - la plantation de près de 75 arbres et 1100 arbustes (900 m²), de 900 m² de massifs fleuris et de 1700 m² de surfaces engazonnées,
 - la mise en périphérie des parkings végétalisés et perméables,
- La production d'énergie électrique pour l'autoconsommation par l'équipement des toitures en panneaux photovoltaïque.
- L'équipement d'une vingtaine de bornes de recharges pour véhicules électriques et le précâblage de l'ensemble des parkings et l'aménagement de locaux vélos dotés d'armoires de recharges de batteries de vélos.



FOCUS SUR LE PROJET DE CREATION D'UN ESAT DE TRANSITION : UNE INNOVATION POUR LA REGION PAYS DE LOIRE



*Bâtiment A :
Accueil du Restaurant et de l'ESAT de transition*

Ce projet d'ESAT de transition est **lauréat en 2025 de l'Appel à projet « Handicap et Territoire » du Conseil Régional des Pays de Loire.**

Le projet d'ESAT de transition départemental, intégré au Campus, est un projet innovant et inédit pour le territoire à l'échelle de la région Pays de la Loire. Son originalité et son ambition en font un démonstrateur au rayonnement régional, voire national.

L'ESAT de transition est une typologie d'établissement efficace, mais encore peu déployée en France. D'une capacité de 10 places, il apportera sur le campus une solution essentielle, aujourd'hui manquante à l'échelle départementale et régionale, pour permettre à davantage de personnes en situation de handicap de construire des projets professionnels orientés dans le monde du travail ordinaire et de se préparer à une intégration future en entreprise. En outre, à travers son activité de restauration méridienne ouverte à tous (300 repas produits par jour), et sa position sur le campus, l'ESAT de transition sera un espace privilégié de mixité et de rencontre, où les personnes en situation de handicap et leurs compétences seront valorisées.

L'ESAT de transition a pour objectif de préparer et d'accompagner les travailleurs handicapés, notamment atteints d'un handicap psychique ou en réhabilitation psycho-sociale, à une insertion professionnelle en milieu ordinaire.

Il repose d'abord sur la méthode du rétablissement développée par l'association MESSIDOR. Celle-ci propose un parcours en cinq étapes afin de (re)trouver progressivement de l'autonomie et du pouvoir d'agir : définir un accompagnement individualisé (1), proposer des mises en situation de travail pour mettre en lumière les compétences (2), reprendre progressivement un rythme de travail selon les standards d'une entreprise (3), tester de nouveaux métiers et secteurs d'activités (4), et finalement, préparer la sortie, si possible, vers le milieu ordinaire (5).

L'efficacité de cette méthode repose sur un binôme d'encadrants assurant un accompagnement renforcé par rapport à un ESAT traditionnel : un responsable d'unité de production et un coordinateur de parcours d'insertion. Leur rôle est de faciliter l'intégration de chaque travailleur d'ESAT dans un environnement de travail tout en le préparant à une future insertion professionnelle en milieu ordinaire. Ils collaborent également de manière étroite avec les services médico-sociaux externes.

FOCUS SUR LE PROJET D'OUVERTURE D'UN RESTAURANT SUR LE CAMPUS

Le choix de l'activité support d'un ESAT de transition n'est pas forcément corrélé avec le projet d'insertion professionnelle future des travailleurs mais il doit surtout favoriser l'acquisition de compétences transverses et transférables. L'ESAT de transition du campus de Changé sera adossé à la création d'un restaurant, ouvert à tous.

Ce restaurant qui manque tant et est fortement attendu sur la Zone Industrielle des grands prés et le Parc Cérés proposera deux offres de restauration méridienne privilégiant une nourriture saine, faite maison et confectionnée à partir de produits locaux et mayennais : une « cantine chic » avec une salle de restauration attractive à l'ambiance soignée ; ainsi qu'un espace « fast good » avec un service à emporter. Il proposera également une vaste terrasse et une cuisine d'été en saison.



Aménagement et décoration intérieure du restaurant

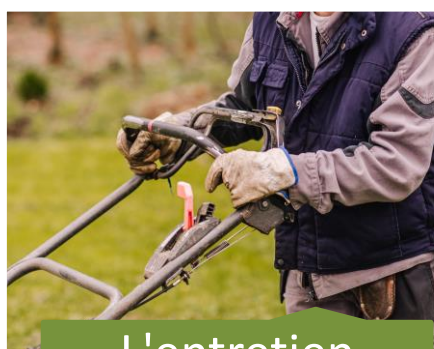
UN PROJET ECONOMIQUE POUR LA ZONE

Le Campus c'est aussi à terme près de 200 à 220 emplois sur la zone.

Le Campus est non seulement une plateforme pour soutenir l'inclusion mais c'est aussi une plateforme de services à destination des entreprises et salariés de la zone et de l'agglomération de Laval et qui permet de faire connaître le savoir-faire des professionnels qui y travaillent

Il s'agit de donner à voir les compétences des personnes en situation de handicap et de favoriser les collaborations entre le monde de l'entreprise et les ESATs.

Les services qui seront proposés au travers de 6 ateliers par le Campus seront :



L'entretien
d'Espaces Verts



La restauration
méridienne



La blanchisserie



La sous traitance
électronique et
industrielle



Le nettoyage et
l'esthétique
automobile

LE FINANCEMENT DU PROJET

L'investissement

Le projet de Campus représente un coût total d'investissement de **13.2 M€ (TTC)**.

Il sera porté par la SCI « AKTIF » créée par l'association « EKLA » et le Fond de Dotation « INKLUSIA » afin de maîtriser son impact financier sur les dotations de fonctionnement gérés par l'Etat et le Département. La SCI « AKTIF » sera le bailleur des locaux auprès de l'association « EKLA ».

Le Conseil Régional des Pays de Loire a souhaité apporter son soutien au projet d'investissement de l'ESAT de transition comme lauréat de l'Appel à Projet « Handicap et Territoires ».

Le Conseil Régional des Pays de Loire a donc attribué une subvention à l'investissement de 200 K€ pour la constitution de l'équipement de l'ESAT de Transition (travaux d'équipement pour l'activité restauration support de l'ESAT de Transition).

Le coût de fonctionnement du Campus

Le coût de fonctionnement prévisionnel du Campus regroupant les 7 services de 4.9 M€ est réparti entre l'association EKLA et ses partenaires : l'autofinancement provient de l'activité commerciale des ESATs et notamment du chiffre d'affaire du futur restaurant et les partenaires que sont l'ARS et le Département financent en fonction de leur champ de compétence les dotations de fonctionnement respectives :

Source de financement :	Coût annuel de fonctionnement :
ARS : Budget social ESAT et ESAT de Transition, Agence Maystro et SITP	2.26 M€
Département : CAAJ et SAVS	0.95 M€
EKLA : Activité commerciale ESAT et ESAT de Transition Pôle Ressources	1.7 M€
TOTAL	4.91 M€

LE PORTEUR DU PROJET : L'ASSOCIATION EKLA

L'association « EKLA » créée en 2022 de la fusion de deux associations mayennaises (GEMS 53 et APEI Nord mayenne), accueille et accompagne près de 560 personnes (adultes et enfants) en Mayenne en situation de handicap mental, psychique ou porteurs de troubles du spectre autistique, au sein de ses 19 établissements et services grâce à la mobilisation de ses 240 salariés.

Elle s'engage à proposer des réponses innovantes pour répondre aux parcours vers l'inclusion des personnes qu'elle accompagne dans le respect de leurs identités et de leurs projets en lien avec la population et la société mayennaise.

Pour en savoir plus : www.ekla-asso.fr

Contact Presse : Eric Journault - Directeur Général

eric.journault@ekla-asso.fr

02.30.08.06.18



LES PARTENAIRES



L'AGENCE REGIONALE DE LA SANTE DES PAYS DE LA LOIRE

Représentée par le docteur Matthieu Levailant, l'ARS est l'autorité régulatrice et le financeur notamment du fonctionnement des ESATs.

Elle a en charge le projet d'inclusion professionnelle en milieu ordinaire des travailleurs d'ESAT. Elle s'assure du respect de la réglementation et apporte son appui pour permettre au projet de répondre aux besoins identifiés du territoire.



LA REGION PAYS DE LA LOIRE

Représentée par Mme Sultani-Vigneron, la Région a souhaité développer un appel à projet « Handicap et Territoires » pour développer l'accès aux droit commun des personnes en situation de handicap de la Région. Elle a souhaité primer le projet d'ESAT de transition « d'EKLA » car il permet de développer une offre d'accompagnement à l'emploi adapté et innovante manquante sur le territoire et d'un rayonnement régional.

La Région souhaite en complément du Département et de l'ARS apporter son appui à l'inclusion des personnes en situation de handicap en Mayenne.



LE DEPARTEMENT DE LA MAYENNE

Représenté par Mme Bouillon, le Département est le chef de file de l'action sociale du territoire notamment à destination des personnes en situation de handicap. Il finance l'hébergement et l'accompagnement social et exerce un rôle d'orientation des personnes en situation de handicap.



LAVAL AGGLOMERATION

Représentée par Mme Bouillon, Laval Agglomération a été le partenaire du projet dès sa genèse reconnaissant dans ce campus un acteur de la vitalité sociale et économique du territoire. La collectivité a proposé un emplacement idéal à la visibilité du projet et des compétences des professionnels et a contribué à la création de ce pôle économique et social respectueux de l'environnement.